

在线学习，非全日制

全球 人力资源 管理硕士

为在不同的文化和背景下领导人力资源并帮助公司实现商业目标而做好准备

KING'S
College
LONDON



课程详情

在世界领先的大学开设的知名商学院中学习，该商学院已获得了三重认证。在这里，你将为在不同文化和背景下领导人力资源、并帮助公司实现商业目标做好充分准备。

我们100%在线的全球人力资源管理硕士课程以研究驱动和实践引领为特色，涵盖了广泛的内容，包括人力资源、就业关系、组织行为、战略和研究等方面。课程内容的实用性和丰富性由伦敦国王学院世界领先的人力资源专家学者提供专业保证。该课程旨在提升您对人力资源管理、组织和商业中核心问题的理解，并为您在人力资源管理、商业和管理领域的进一步职业发展做好准备。

这个课程适合哪些人？

该硕士课程主要针对寻求职业晋升的人力资源专业人士开设，其中包括认识到专业人力资源管理知识在战略决策中的重要性的高级管理人员和领导者。课程涵盖了人力资源领域的当代关键挑战，包括人才管理、员工福祉和高绩效等等。此外，课程还探讨了可持续的人力资源管理以及用于识别员工见解的高级分析技术。学员将通过基于真实世界人力资源挑战的研究和咨询项目来应用和磨练技能，获得实践经验，以提升对现有和未来潜在雇主的吸引力。



核心信息



授课方式：

在线学习，非全日制



课程时长：

两年



入学时间点：

一月、四月和九月



课程学费：

* ^£19,260

* 学费可能会根据后续学习年份的情况而有所调整，以符合伦敦国王学院的条款和条件。

^ 根据您居住的国家/地区，除了您的课程学费之外，您可能还需要额外支付商品和服务税（GST）。您可以在伦敦国王学院的商品和服务税页面找到更多相关信息。

职业生涯收获

这个全球人力资源管理在线硕士课程将帮助您在当今充满活力的全球商业环境中提升员工绩效和促进组织发展。通过掌握解决当前组织问题所需的工具，您将能够评估人力资源管理实践，自信地做出决策，并具有说服力地进行沟通。此外，您还将培养一系列通用技能，包括适应性沟通、问题解决、文化和国际意识、团队建设和项目管理等。

基于您目前的职业角色，您可能有望得到晋升的典型职位类型包括人力资源经理、高级人力资源经理、人力资源总监、管理顾问或员工关系专家等等。

职业发展服务

在伦敦国王学院，我们致力于为您提供步入蓬勃发展的职业道路所必备的各类工具和平台。我们的职业发展服务对所有学生开放，通过我们的CareerConnect门户网站提供职业发展指导和行业资源链接。您可以检索工作岗位，与雇主联络，并参加大师课及其他活动。



在全球领先的学院，展开100%在线学习

伦敦国王学院拥有开创性思维的传统，这一传统在我们获得三重认证的商学院中得以延续发扬。我们世界一流的教师与全球的研究人员、政府、专业机构、灵活的初创企业以及领先的组织进行合作，探索人力资源管理的创新方法。以负责任的领导力为支撑，我们始终专注于产生真正影响力的实践应用。

课程项目负责人是谁？

Penny Simpson博士，人力资源管理高级讲师，课程项目负责人

Penny Simpson博士是英国高等教育学院的高级研究员。她曾获得伦敦国王学院商学院院长奖提名，以表彰她在教育方面的杰出贡献，并且曾经还被学生提名获得了伦敦国王学院商学院最佳教育奖。在加入伦敦国王学院之前，Penny Simpson博士曾在英国布莱顿大学获得过多个学习和教学奖项。

Penny Simpson博士在伦敦国王学院获得了管理研究博士学位，并在伦敦政治经济学院(LSE)获得了工业关系和人事管理方面的第一个硕士学位。作为英国特许人事与发展学会的特许会员（Chartered FCIPD）和英国高等教育学院的高级研究员，Penny Simpson博士同时也在私营部门从事过多种人力资源管理、管理和咨询等相关方面的工作。



学习全球人力资源管理硕士课程

这个全球人力资源管理在线硕士课程总共包括10个课程模块，其中有9个15学分的核心模块和1个45学分的核心模块（总共180学分）。课程中的所有模块都是核心的和必修的，必须通过所有模块才能获得硕士学位。您需要学习以下10个核心模块：

人力资源管理实践（15学分）

在这个模块中，您将学习人力资源管理实践的核心领域，包括员工获取、员工薪酬、培训与发展、人才管理、绩效管理和员工参与等等。您还将探讨人力资源职能的战略作用，并从国际视角审视人力资源管理，充分考虑人力资源管理从业者和一线管理者面临的各种困境。

您将从批判性、基于证据的角度审视这些主题，并运用相关理论来理解实际的人力资源管理情境。该模块还旨在帮助您在全球环境中培养关键的人员管理技能和能力。

员工动机、绩效和福祉（15学分）

在本模块中，您将讨论有关员工激励、绩效和福利的问题。您将学习有关员工激励、绩效和福利的理论和人力资源管理实践。

具体来说，您将涵盖绩效管理的原则和实践，包括工作分析、绩效评估、评价和反馈。您将学习到各种激励理论，包括强化理论、需求理论、自我决定理论、期望理论、目标设定理论和公平理论，以便从不同角度理解工作绩效背后的激励机制。

同时，您还将讨论激励实践的相关议题，例如薪酬、奖励和工作设计，以及管理者和组织如何塑造员工的激励、绩效和幸福感。

最后，您将探讨员工幸福感的两个重要主题，即工作场所压力和工作与生活的平衡，并充分讨论有关压力管理和灵活工作安排的理论和人力资源管理实践。

您还将有机会运用所学知识分析反映真实世界管理问题不同角度的案例，包括不同利益相关者的观点。此外，您还将有机会通过反思活动将所学知识应用到自己的工作环境中。

雇佣关系（15学分）

在这个模块中，您将对雇佣关系形成批判性的视角，包括了解它是如何固有地存在冲突性的，以及了解管理者和工人之间的紧张关系。您将了解到雇佣关系涉及到的不同参与者，包括工会、政府、管理者和雇员。您还将了解到，在不同的国家和背景下，不同的机构影响着雇佣关系及其参与者，这对不平等现象有着深刻的影响。

您将探讨不平等的雇佣关系以及工业关系和机构在工作和组织中的作用。您将了解到这是如何影响到多样性与包容性、工资不平等、工作质量和技能的。您将从宏观角度审视这些问题，并了解它们对于工作场所的影响。

您将获得对社会学视角的批判性评估和赏识，该视角着眼于解决不平等现象，并了解微观人力资源倡议是如何缓解一些不平等现象的。因此，您还将了解不同的理论、案例和证据与就业关系之间的关联。

人力资源数据与分析 (15 学分)

在这个模块中，您将了解全球人力资源管理中数据分析的运用。您将专注于数据分析所带来的优势、劣势、机遇和风险，包括这些实践的伦理影响。您将学习如何进行定量和定性分析，如何解释这些过程的输出，并如何有效地将研究结果传达给关键的利益相关者，以积极影响组织的决策制定、战略发展和政策实施。该模块旨在培养您在当代数字技术、分析和沟通方面的关键技能。

全球与比较人力资源管理（15学分）

在全球背景下，人力资源管理需要我们考虑国家文化和地区制度对管理实践、就业机会以及工作经验的塑造作用。这为跨国公司（MNCs）在经营业务和管理国际人力资源方面提供了独特的机遇和挑战。

本模块旨在帮助您了解国家制度特征是如何以及在多大程度上塑造了人力资源管理政策和实践的设计和影响。您将分析跨国公司的国际战略、文化和制度在各国人力资源相关变化中的作用，以及全球化对全球工人的影响。

人力资源管理中的研究与咨询技能 (15学分)

在这个模块中，您将学习研究方法和咨询技能，这些技能可以用来分析和解决管理和人力资源管理的相关问题，以及探索商业机会。课程重点将放在基于证据和问题的学习上。在研究方法方面，您将学习并在未来应用一系列研究方法学和方法。

此外，该模块还将对不同的咨询框架进行批判性评估。您将学习咨询理论和相关工具，并通过各种实践活动和应用程序来开发和提升自己的过程意识、理解能力和咨询技能。

领导力与变革 (15学分)

在这个模块中，您将专注于领导力在组织变革管理中的作用。首先，您将涵盖领导力理论和视角，包括特质、行为、情境和关系视角，从不同的角度探讨领导力。接下来，您将从过程的角度讨论组织变革。您将学习变革的过程模型，并将其作为框架，讨论利益相关者管理、沟通、对变革的反应、学习和文化，以及员工在变革过程中的主动性的重要性。

您将在变革管理的各个主题下探讨领导力在变革中的角色。您将有机会应用从本模块学到的知识，分析反映不同商业和地理环境中组织变革管理真实问题的案例。此外，您还将有机会进行反思活动，将从模块中学到的知识应用到您的工作环境中。

战略与当代人力资源管理 (15学分)

在这个模块中，您将研究适用于全球背景的战略与当代人力资源管理。您将考虑战略人力资源管理与更具有操作性的人力资源管理的区别，并批判性地思考人力资源管理在应对当前组织挑战和困境中的战略作用。

您将从批判性、基于实证的角度审视战略与当代人力资源管理的相关议题，并将相关理论应用于理解实际的全球人力资源管理情境的过程中。该模块还旨在培养您的全球视野，发展在国家层面和国际环境中所需的一系列人员管理的关键技能和能力。

负责的人力资源管理与可持续发展 (15学分)

在这个模块中，您将探索负责任的人力资源管理与可持续发展议题，以深化您对人力资源在内部和外部方面发挥重要作用的洞察力。

除了考虑员工和组织的角度之外，您还可以将人力资源管理置于更广泛的社会和环境背景之中。通过批判性和战略性、基于证据的视角审视各类风险和挑战，您将运用相关概念和理论来培养您的技能，确保您在领导全球人力资源管理方面处于有利的地位，例如促进平等、多样性和包容性，以及实现绿色人力资源目标。

该模块旨在培养您的全球视野，以及在全球范围内所需的人员管理的关键技能和能力，包括道德决策、适应性沟通和问题解决能力等等。

全球人力资源管理项目研究与咨询 (45学分)

这个以实践为基础模块为您提供了研究和咨询特定人力资源管理组织问题的机会。通过在教学模块中获得的学科知识、专业见解和技能的基础上，该模块旨在帮助您培养在人力资源管理中定义和研究特定学术主题的相关经验。

在这个模块中，您将应用在人力资源管理研究与咨询技能模块中培养的方法论原则和咨询技能。这包括进行原创性研究、应用研究技术（包括定量或定性方法）、在咨询中采用干预方式，并提供解决业务问题的可行性建议的证据。该模块要求您具备全球视野。

请注意，伦敦国王学院会定期审查所提供的课程模块。因此，所提供的课程模块内容可能会发生变化。我们建议您在申请时与您的课程顾问讨论课程模块的选择问题。

入学要求

标准化要求

在相关领域获得至少二等一荣誉学位（65%）以及2至3年（或更长）的相关工作经验。工作经验可以包括自雇、兼职工作，以及在公共部门、私营部门和第三部门组织中的工作经历，以及借调和实习。

非标准化要求

即使你未满足标准入学要求，你的申请仍会被逐一审查和评估。例如，如果你拥有丰富的工作经验，但学位资格较低和/或专业资格不足，你仍可能被录取。

英语语言要求

英语语言等级：B

在伦敦国王学院学习，能够在学术环境中有效地进行英语沟通至关重要。通常，在开始正式学习之前，您需要提供英语能力的相关证明。

来自英语为主要官方语言国家（根据英国移民局定义）并且在该国永久居住的国民通常不需要完成额外的英语语言测试。这同样适用于以下情况的申请者：

- 在开课日期前五年内，在英国或其他英语为主要官方语言国家获得本科学位（至少三年的本科课程）
- 在开课日期前五年内，在英国或其他英语为主要官方语言国家获得硕士学位（至少一年的硕士课程）
- 在开课日期前五年内，在英国或其他英语为主要官方语言国家获得博士学位（根据英国移民局定义）

有关我们的英语语言要求以及您是否需要完成英语语言测试的信息，请参阅我们的英语语言要求官方页面。

残障人士支持服务

在伦敦国王学院，我们的残障人士支持团队为需要残障人士支持服务的潜在学生和在校生提供信息、建议和指导。当我们提及“残障人士支持服务”一词时，这其中也包括长期医疗或心理健康状况以及特定学习困难。如果您需要残障人士支持服务，请尽快发送电子邮件至 disability@kcl.ac.uk。获知更多信息请访问我们的官方网站。

申请流程

我们建议您尽早申请以确保您的位置。进入申请流程，您需要首先在我们的在线申请系统

“King's Apply”上注册，然后在线提交申请。请确保您在在线申请时提供所有相关文件。

在我们处理您的申请之前，您需要提交学位证书和所有其他所需的文件。非英文形式的申请文件在提交之前需要由官方翻译人员翻译成英文。一旦提交，您的申请将由我们的招生团队进行评估。您可以使用King's Apply跟踪申请进程并与我们联系。

个人陈述和支持材料

你需要在申请中提交一份个人陈述和两封推荐信。

你还需要提交一份或多份正式学术成绩单复印件，成绩单需显示所学科目和取得的成绩。如果你已经完成学位，还需提交正式学位证书的复印件。对于学术文件使用非英语语言的申请者，需提交文件的原件和官方翻译件。

此外，你还需要在申请中提交简历，以突出你的专业经验。



关于我们

成立于1829年的伦敦国王学院是世界顶级的高等学府之一，位列2023年QS世界大学排名英国大学榜单的前10名。我们始终专注于追求卓越，并因在世界领先研究方面的独特贡献而在国际上享有声誉。

这门课程由伦敦国王学院商学院的人力资源管理与雇佣关系设计和管理。作为领先的管理学院之一，伦敦国王学院商学院引以为豪地获得了AACSB、EQUIS和AMBA三皇冠认证，这也使得我们成为了全球仅有的、排名前百分之一的商学院之一。

伦敦国王学院的教职员工在管理、商业、经济和金融等领域进行开创性研究，所有这些研究都正在改善人们的商业行为方式。作为商业管理研究中排名前十的高分机构之一，我们超过90%的研究成果被2021年研究卓越框架（REF）评为“世界领先”或“国际优秀”。

联系我们

[online.kcl.ac.uk/
online-masters/global-hr-
management-msc](https://online.kcl.ac.uk/online-masters/global-hr-management-msc)

如果您对在伦敦国王学院的在线学习有任何疑问，请联系我们的课程顾问取得联系。

本手册于2024年2月进行了审查。其中包含了伦敦国王学院为计划在2024/25学年开始该课程的学生提供的详尽课程信息。伦敦国王学院已尽一切努力确保该信息既有益又准确，但由于合理的人员配备、财务、监管或学术原因，一些变更（例如课程、设施或费用）可能会变得必要。伦敦国王学院将努力将变更降至最低，并适时通知申请人。因此，我们建议您定期查看官方网站以获取更新信息，或使用本文档中包含的联系方式联系伦敦国王学院：www.kcl.ac.uk

在伦敦国王学院，我们为能够向全球150多个不同国家的学生提供在线课程感到自豪。我们的资格证书的广泛适用性意味着我们的毕业生将会进入各种不同的工作岗位，并获取不同的进修机会，但其中一些可能会受到特定地区监管要求的影响。在加入课程学习之前，我们建议您向您所在居住国的相关认证机构进行咨询，以确保该课程具备符合您预期的职业目标或进一步学习目标所需的资格。